



<b>Kategorie</b>	Personalentwicklung/Qualifizierung – Nr. 06
<b>Projekttitel</b>	Continuous Conversations - Empowering Employees to drive their Development
<b>Zusammenfassung des Projektes</b>	<p>Ein zunehmend dynamisches Geschäftsumfeld erforderte ein grundsätzliches Überdenken („Re_think“) unseres bestehenden Performance- und Personalentwicklungsprozesses. Zudem verfolgten wir das Ziel, ein neues Mindset im Unternehmen zu etablieren, das auf Selbstverantwortung, Diversity und Kollaboration setzt.</p> <p>Mit der Einführung unseres neuen Ansatzes “Continuous Conversations” (=kontinuierliche Gespräche), der auf drei ineinandergreifenden Elementen basiert: „Commitment - Feedback – Development“, sind wir 2020 einen mutigen Schritt gegangen. Wir verzichten vollständig auf formale, bürokratische Prozesse, geben größtmöglichen Freiraum und setzen auf offene, motivierende Dialoge – zwischen Mitarbeiter und Führungskraft, unter Kollegen, in Teams und teamübergreifend. Entwicklung ist ein zentrales Element von Continuous Conversations: Munich Re gibt ein Commitment ab, alle Mitarbeiter in ihrer individuellen Entwicklung zu unterstützen.</p> <p>Jeder Mitarbeiter übernimmt dabei Verantwortung für seinen individuellen Entwicklungsweg, basierend auf seinen Stärken, Kompetenzen und Ambitionen und wird zum Treiber der eigenen Entwicklung. Kontinuierliche Feedbacks über alle Ebenen unterstützen dabei, die eigene Entwicklung immer wieder zu reflektieren und an den Geschäftsanforderungen und eigenen Zielen auszurichten. Diesem Verständnis folgend setzen auch unsere (neuen) Talentprogramme auf Selbstnominierung.</p> <p>Als Unternehmen haben wir uns gemeinsam auf den Weg gemacht, diese neue Kultur zu leben. HR unterstützt die Organisation gezielt mit einer Vielzahl von virtuellen (Selbst-) Lernformaten, Tools, „Nudges“ und Austauschformaten.</p>

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft AG  
Königinstraße 107  
80802 München

Ansprechpartner:  
Herr Joachim Hammer  
JHammer@munichre.com